教員名	西村　孝史（ニシムラ　タカシ）	メール	nishimura@tmu.ac.jp
テーマ	人的資源管理（人事管理，人材マネジメント）・組織行動		

【３年生向けのゼミの概要】

2025 年度に開講予定の西村ゼミでは，**人的資源管理**を学びます。人的資源管理は，経営資源の中でも「人」を主に扱う学問です。他の経営資源と違い，人は心を持つゆえに，企業や上司が期待した働きをするとは限りません。しかも，人は，様々な経験やトレーニングを積むことで入社後の能力が変化します。そこで，西村ゼミでは，人的資源管理というレンズを通して組織がどのように人々の活動を引き出して成果をあげているのか，人の動かし方・動き方を学びます。人の心理から組織の設計，技術の影響など，関連分野は心理学，社会学，経済学等，多岐にわたります。

【ゼミの進め方】

3年生のゼミでは，英語・日本語の論文もしくは教科書を読むことで人的資源管理の知識を習得し，定量的な分析が出来るようになることが最終的なゴールとなります。グループ研究を通じて先行研究に基づいた調査票の設計からアンケートの展開，集計，分析・結果の解釈などのプロセスを学び，卒業論文に必要なスキルや考え方を身に着けることを重視します。4 年生では3年生で学んだ概念やスキルを駆使して卒業論文を執筆します。

【履修上の留意点】

他の学年と合同でゼミを行う可能性があり2コマ連続（金曜3・4）になることが予想されます。基本は，レポーター制による輪読方式ですが，報告者以外の参加者も該当の論文・教科書を読みこむことが求められます。イベントは原則として全員参加です。

【2024 年度の卒業論文タイトル例】

・「大学時代の経験」が職場の経験学習およびプロアクティブ行動に与える影響
・仕事の業務内容やモチベーターが私生活との切り替えに与える影響
・自己開示はワーク・ライフ・バランスに効果的か－オタクの生活に注目して－
・セルフ・コンパッションとジョブ・クラフティングの関係における職務特性の調整効果
・プロサッカークラブの順位とダイバーシティ－2019-2023 年度のプレミアリーグデータ分析－

【求める学生像】

（1）人と接するのが好きで，（2）人の心理や行動に影響を与える方法に強い興味があり，（3）ゼミ活動に相当量のやる気と時間を費やすことができる成長意欲のある学生です。また，（ゼミの）場に貢献意欲を持って実際に行動が起こせる学生，将来，企業の人事部や人材ビジネスに興味関心のある学生を歓迎します。

【選考方法と留意事項】

1. 募集は，5－8 名を想定しています。
2. 選考は，エントリーシートと面談です。エントリーシートは，教員の HP：（https://www.nishimuratmu.org/ ）にある「2025 年度ゼミナールエントリーシート」にあるワードをダウンロードして下さい。また，この URL を訪れると教員のことやゼミのことを詳しく知ることができます。
3. エントリーシートに記入の上 **3 月 4 日（火）17：00（〆切厳守）までに**電子メール（nishimura@tmu.ac.jp）で添付ファイルを送付して下さい。エントリーシートを基に zoom で面談をしますが，締め切り前であっても，応募順に面談を行い，募集人数に到達した段階で募集終了としますのでご注意下さい。

以上